

"La globalización":

La economía se ha tornado cada vez más global. En el aspecto financiero se han desregulado los mercados nacionales y cada vez hay menos reglas en los negocios con el supuesto fin de favorecer la operación eficiente del mercado internacional. Los empleos fijos son menos frecuentes, la producción es principalmente automatizada y el trabajo dejó de ser para muchos una fuente de afirmación de identidades personales y sociales, lo cual genera desaliento entre los trabajadores. Los Estados nacionales perdieron la soberanía económica y las inversiones se desterritorializaron; es decir que las empresas pasaron a pertenecer a grandes grupos financieros con capitales provenientes de diversos países. Se han conformado bloques económicos en los que existe un predominio de la especulación por sobre la producción. Esto significa que antes que invertir dinero en fabricar algo o prestar un servicio, los grandes capitales optan por efectuar operaciones comerciales o financieras con la idea de obtener beneficios basados en las variaciones de los precios o de los cambios. Existen escritorios virtuales, transporte electrónico, digitalización de las profesiones y de la educación, entre otros cambios e impactos tecnológicos. Hay redes electrónicas globales que van recortando las posibilidades de participación de las personas cara a cara en rubros como ventas, prestación de servicios y transporte o correo.

Leer el siguiente texto y responder:

- 1 ¿Por qué la Globalización del trabajo genera desaliento en los trabajadores?
- 2 ¿Qué significa que los Estados pierden soberanía económica?
- 3 ¿Por qué se dice que en los bloques económicos predominan la especulación por sobre la producción?
- 4 Enumera los cambios o impactos tecnológicos que se dan en ésta época.
- 5 En éste contexto ¿Qué sucede con las relaciones cara a cara?

-
- La matriz FODA
 - Diferencias entre trabajo y empleo.
 - Diferencias entre trabajo en relación de dependencia y cuentapropismo.
 - Diferencias entre trabajo formal (blanco) / informal (negro).
 - Diferencias entre trabajo que produce un bien (objeto)/ servicio (reparar, mantenimiento, atención).

- Empresario: emprendedor, se arriesga, tiene iniciativa, invierte su tiempo-capital humano y financiero, se reinventa, se adapta, analiza y busca alternativas——microemprendimiento.

LA CULTURA EMPRENDEDORA

La cultura emprendedora es la capacidad, el conocimiento y la destreza de una persona para crear un emprendimiento o generar su propio proyecto de trabajo. Requiere contar con los recursos necesarios, tener iniciativa y desarrollar con creatividad un negocio o actividad profesional. Ésta favorece el autoempleo, o el desarrollar el propio empleo y no esperar que otro nos contrate. Implica asumir riesgos y sentirse capaz de resolver los problemas que el emprendimiento nos presente.

El emprendedor es una persona creativa, flexible, comprometida, responsable, que busca oportunidades, tiene autoconfianza, paciencia y resistencia.

Generar proyectos propios incentiva al mercado de trabajo y puede propiciar la creación de nuevos puestos de trabajo.

COMERCIANTES ONLINE

La tecnología derriba barreras a la hora de emprender, sobre todo para sectores que suelen tener dificultades de empleo, como los jóvenes, mujeres o mayores de 45 años, para quienes muchas veces el comercio electrónico representa una nueva fuente de ingresos. Muchas veces este tipo de trabajo se realiza en el tiempo libre desarrollando así un emprendimiento propio en internet.

UN NUEVO MODELO. UNA NUEVA RAZA.

Cada vez mas el trabajo a distancia se está transformando en móvil. Este cambio está creando una nueva raza de trabajadores y emprendedores que no están en un solo lugar, que organizan sus horarios, visitan clientes, proveedores y atienden consultas y llamadas en cualquier momento y lugar. Si bien el trabajo a distancia se popularizó en los 90 gracias a las tecnologías de comunicación fijas (teléfono, fax, internet, etc), el nuevo modelo de trabajo requiere el desarrollo de tecnologías de comunicación móviles (telefonía celular, computadoras portátiles, etc)

A diferencia del trabajo a distancia, que mantiene a las personas ceñidas a un horario y lugar donde pueden ser ubicados, el trabajo móvil las libera, pero exige un cambio de mentalidad.

A pesar de sus fallos y sus puntos en contra, la movilidad del trabajo ha llegado para quedarse. Las nuevas generaciones de nativos digitales tienden cada vez menos a afincarse en un lugar, incluso en su vida personal ocurre lo mismo. Hoy se puede trabajar virtualmente desde cualquier lugar.

Actividad; Si tuvieras que proyectar un emprendimiento ¿qué te gustaría hacer??